



Es geht um viel... Es geht um Wasser!

Personalauszeichnung Wasserwart

Der WWSB mit dem Standort in 7400 Oberwart, Beim Wasserwerk 3, bringt die Stelle eines Wasserwartes zur Ausschreibung.

Sie sind ein ausgebildeter Installateur (HKLS) und haben im Bereich des Leitungsbaues für Wasserversorgung nachweisliche Referenzen gesammelt. Sie scheuen keine kleineren, händischen Tiefbau-, sowie Reparatur- und Reinigungsarbeiten in der Wasserversorgung und sehen einen Bereitschaftsdienst als Selbstverständlichkeit. In ihrem Interesse liegt es in einem jungen dynamischen Team mitzuarbeiten und ihre Motivation ist auch bei Notfällen (sowohl in der Nacht und an Sonn- und Feiertagen) ungebremst. Die Führerscheinklasse C und B zu E sind Voraussetzung. Sie haben auch Interesse Ihr Arbeitsumfeld zu verändern und im Großraum Bezirk Oberwart (Verbandsgebiet) und Teile von Güssing tätig zu sein, dann werden Sie eingeladen Ihre schriftliche Bewerbung für dieses Arbeitsverhältnis abzugeben.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte schriftlich, bis 31. Mai 2019, an den WWSB, 7400 Oberwart, Beim Wasserwerk 3, mit der Aufschrift „Stellenbewerbung Wasserwart“. Das Überkuvert sollte darüber hinaus folgende Kennzeichnung beinhalten: „Bitte nicht öffnen, Bewerbungsunterlagen an den Personalberater weiterleiten!“ Weitere Kennzeichnungen, wie Absender oder sonstige Angaben sollen unterbleiben. Ihre Identität wird erst nach der Bewertung durch den unabhängigen Personalberater bekannt.

Die so eingelangten Bewerbungsunterlagen werden zur Beurteilung an einen unabhängigen Personalbereiter weitergegeben, eine Bewertung und resultierende Reihung durchgeführt. Mit den bestgereihten drei Bewerbern werden auf Vorstandsebene kommissionelle Gespräche geführt, um die Persönlichkeitsmerkmale kennen zu lernen.

Für die Bewerbung soll nicht unerwähnt bleiben, dass bereits ausgebildete Wassermeister bevorzugt werden. Einschlägige Referenzen im Bereich des Leitungsbaues oder im Tätigkeitsbereich als Servicetechniker für Wasserversorgungsanlagen finden ebenfalls einen wesentlichen Niederschlag in der Bewertung.

Als Arbeitsbeginn für dieses Dienstverhältnis ist der 01. September 2019 vorgesehen.

Für Ihre Tätigkeit ist ein monatlicher Bruttolohn von 2.020,60 EUR (ohne Zulagen) vorgesehen. Das Arbeitsverhältnis wird nach dem Dienstrecht der Gemeindebediensteten abgeschlossen. Die Einstufung in der Verwendungsgruppe gh2 und die sonstigen Rahmenbedingungen werden im Zuge der Vertragsaufbereitung abgeklärt.